

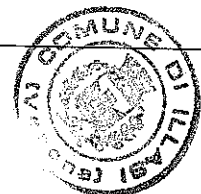
COMUNE DI ILLASI

(Provincia di Verona)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2011. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 4.5.2012 Contratto 19.3.2013
Periodo temporale di vigenza		Anno/ 2011
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario Comunale: Amadori Maria Cristina e Scarpari Emilio Componenti: P.O. Pomini Gino e P.O Tosi Adriana Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: CISL F.P. Firmatarie del contratto: CISL F.P. E R.S.U. dell'Ente
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2011 b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 4.5.2012 Revisore Unico del Conto
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009	
Eventuali osservazioni		



Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Contratto decentrato anno 2011 così meglio specificato:

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO SUL
FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE
- Anno 2011 -**

Le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) per l'anno 2011 sono distinte, secondo la disciplina contenuta negli artt. 31 e 32 del CCNL del personale del comparto delle Regioni e delle autonomie locali per il quadriennio normativo 2002 - 2005 e il biennio economico 2002 - 2003 del 22 gennaio 2004, in risorse aventi carattere di certezza e stabilità (2° comma - denominate risorse stabili) e risorse aventi caratteristica di eventualità e variabilità (3° comma - denominate risorse variabili).

RISORSE STABILI

L'importo complessivo delle Risorse Stabili, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, è stato costituito con determinazione dirigenziale n° 116 del 24/04/2012 ad oggetto "Costituzione del Fondo Risorse Decentrate ai sensi degli artt. 31 e 32 del CCNL - Enti locali del 22 gennaio 2004 per l'anno 2011". Nella definizione contabile delle risorse aventi carattere di certezza e stabilità si è tenuto conto, altresì, delle integrazioni economiche per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche così come previsto dall'art. 15, comma 5, del CCNL comparto Regioni ed autonomie locali personale non dirigente - parte normativa 1998/2001 e parte economica 1998/1999 del 01 aprile 1999 e dal recupero della quota di incremento stipendiale riconosciuto a favore del personale collocato nelle singole posizioni di sviluppo del sistema di classificazione, così come confermato dalla dichiarazione congiunta n° 01 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del comparto regioni e autonomie locali biennio economico 2008-2009 del 31 luglio 2009, per un importo complessivo di € 55.604,32, che costituisce un importo unico che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi.

L'importo così determinato per l'anno 2011 viene finalizzato ai seguenti istituti contrattuali di parte economica:

- Destinazione di € 23.969,34 alle progressioni economiche orizzontali già maturate per gli anni 1999/2010 e disciplinate dall'art. 34 del CCNL del personale del comparto delle Regioni e delle autonomie locali per il quadriennio normativo 2002 - 2005 e il biennio economico 2002 - 2003 del 22 gennaio 2004;
- Destinazione di € 4.815,36 alla specifica indennità di comparto disciplinata dall'art. 33 del CCNL del personale del comparto delle Regioni e delle autonomie locali per il quadriennio normativo 2002 - 2005 e il biennio economico 2002 - 2003 del 22 gennaio 2004;
- Destinazione di € 18.400,00 per gli istituti economici finalizzati all'organizzazione del lavoro (indennità di responsabilità e disagio) disciplinati dall'art. 17 del CCNL comparto Regioni ed autonomie locali personale non dirigente - parte normativa 1998/2001 e parte economica 1998/1999 del 01 aprile 1999 e dall'art. 36 del CCNL del personale del comparto delle Regioni e delle autonomie locali per il quadriennio normativo 2002 - 2005 e il biennio economico 2002 - 2003 del 22 gennaio 2004;
- Destinazione di € 9.821,59 alla produttività collettiva;



RISORSE VARIABILI

- Il fondo delle Risorse Variabili, per l'anno 2011, è costituito:
 - dal recupero dei risparmi del lavoro straordinario, relativi al medesimo fondo per l'anno 2010, ammontanti a € 302,01;
 - dall'1,2% del monte salari anno 1997, per un importo di € 1.100,00;
- Le parti concordano di finalizzare la suddetta risorsa economica alla produttività collettiva;
Sono inoltre destinati ai sensi dell'art. 15 lett. K del CCNL 1.4.1999, e che non rientrano nei limiti di cui all'art. 9 comma 2bis del D.L. 78/2010:
- € 67,12 per i compensi al RUP ai sensi del D.Lgs. n. 163/2006 (LL.PP.)
 - € 3.386,55 per i compensi ISTAT per censimento della popolazione.

DISPOSIZIONI FINALI

La delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale, nella seduta odierna hanno raggiunto le seguenti determinazioni:

- Di erogare al personale dipendente avente diritto, gli istituti contrattuali di natura economica accessoria, nelle misure stabilite e concordate dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il quadriennio normativo 2002-2005, sottoscritto in data 31 gennaio 2006 e confermate nel presente contratto collettivo decentrato integrativo, le cui determinazioni contabili costituiscono parte integrante e sostanziale;
 - Di confermare, altresì il sistema di valutazione permanente approvato nel medesimo contratto per l'erogazione delle quote relative alla produttività collettiva e alle progressioni economiche orizzontali;
 - Per tutto quanto non previsto nel presente contratto collettivo decentrato integrativo, si fa espresso riferimento alle norme contenute nei C.C.N.L. di comparto.
- Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 116 del 24.4.2012
- Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

B) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 37 del 11.11.2011).

C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

D) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano esecutivo di gestione. Ci si attende un incremento della produttività del personale riferita alla programmazione approvata dagli organi di indirizzo politico/amministrativo (relazione previsionale e programmatica, bilancio di previsione e PEG),



Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2011. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 42 del 4.5.2012 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	55.604,32
Risorse variabili	1.402,01
Residui anni precedenti	
Totale	57.006,33

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2011 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 55.604,32

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	1.657,35
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	

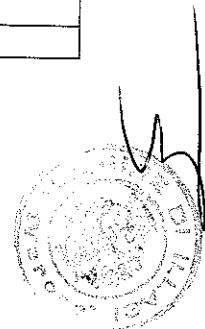
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	18.859,30
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	1.739,66
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
CCNL 31.3.1999 art. 10, c. 1	3.619,77

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	3.453,67
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	302,01
Art. 15, comma 2 - 1,2 m.s. 1997	1.100,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	



Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni	

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	55.604,32
Risorse variabili	1.402,01
Residui anni precedenti	
Totale	57.006,33

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativaSezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

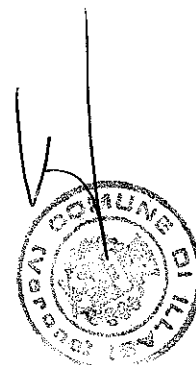
Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 28.784,74 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	4.815,36
Progressioni orizzontali	23.969,38
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	28.784,74

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 28.221,59, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio	
Indennità di disagio	4.300,00
Indennità di maneggio valori	
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	14.100,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del	9.821,59



CCNL 01/04/1999	
Altro	

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	28.784,74
Somme regolate dal contratto	28.221,59
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	57.006,33

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generalea. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 55.604,32, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 28.784,74. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2010	Anno 2011	Differenza
Risorse stabili	55.604,32	55.604,32	0
Risorse variabili	1.410,88	1.402,01	-8,87
Residui anni precedenti			
Totale	57.015,20	57.006,33	-8,87

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancioSezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai sottoindicati capitoli di spesa, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante:

- all'intervento 1 cod. 1010201 cap. 545 "Fondo di produttività", così meglio specificati:

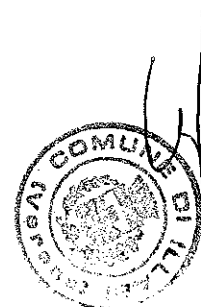
a) € 302,01 anno 2010 - impegno n. 356/2010

b) € 27.919,58 anno 2011 - impegno n. 538/2011

- all'intervento 1 cod. 1010201 cap. 20 "Stipendi personale Amministrativo" € 20.684,20 - imp. 33/2011

- all'intervento 1 cod. 1010601 cap. 140 "Stipendi personale Tecnico" € 4.222,45 - imp. 35/2011

- all'intervento 1 cod. 1080101 cap. 410 "Stipendi personale Salariato" € 3.878,09 - imp. 36/2011



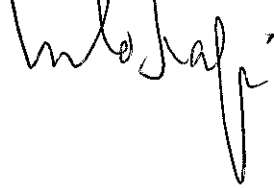
Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

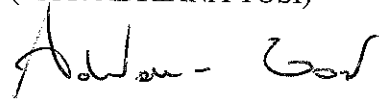
Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 116 del 24.4.2012 è impegnato ai sottoindicati interventi:

- all'intervento 1 cod. 1010201 cap. 545 "Fondo di produttività", così meglio specificati:
 - a) € 302,01 anno 2010 - impegno n. 356/2010
 - b) € 27.919,58 anno 2011 - impegno n. 538/2011
- all'intervento 1 cod. 1010201 cap. 20 "Stipendi personale Amministrativo" € 20.684,20 - imp. 33/2011
- all'intervento 1 cod. 1010601 cap. 140 "Stipendi personale Tecnico" € 4.222,45 - imp. 35/2011
- all'intervento 1 cod. 1080101 cap. 410 "Stipendi personale Salariato" € 3.878,09 - imp. 36/2011

IL RESPONSABILE DELLA GESTIONE
DELLE RISORSE UMANE
PER LA PARTE TECNICA
(DOTT. EMILIO SCARPARI)



IL RESPONSABILE AREA
ECONOMICO-FINANZIARIA
PER LA COMPATIBILITA' ECONOMICO-
FINANZIARIA E MODALITA' DI
COPERTURA DEGLI ONERI
(RAG. ADRIANA TOSI)



ILLASI, LI 19 MARZO 2013