

**NUCLEO DI VALUTAZIONE DELL'UNIONE DEI COMUNI "VERONA EST"
COMUNE DI ILLASI**

Egregi

Sindaco

Amministratori

Segretario/Direttore Generale

LORO SEDI

**VERBALE DELLA RIUNIONE DEL 23 GIUGNO 2014
VALUTAZIONE TITOLARI POSIZIONE ORGANIZZATIVA COMUNE DI ILLASI**

Il giorno ventitre del mese di giugno dell'anno 2014, alle ore 15.30 presso la sede del Comune di Caldiero, si è riunito il Nucleo di Valutazione nelle persone di:

- dott. Emilio Scarpari – Presidente;
- dott.ssa Stefania Zerbato – Componente esterno.

All'Ordine del Giorno dell'incontro la valutazione dei Responsabili titolari di Posizione Organizzativa del Comune di Illasi, ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato per l'esercizio 2013;

Al Nucleo è stata consegnata la seguente documentazione:

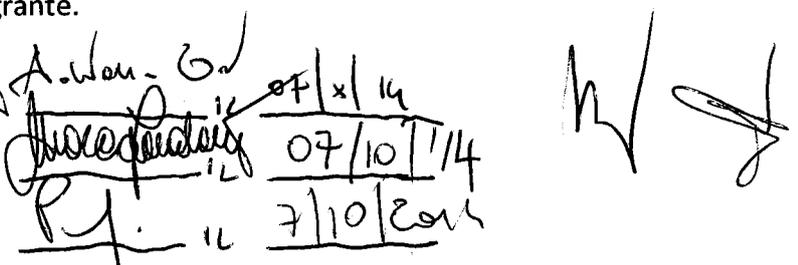
- piano degli obiettivi anno 2013 e metodologia di valutazione delle performance dell'Ente (verbale di deliberazione del Commissario Straordinario N. 37 del 11/11/11);
- relazione prodotta dal Responsabile dell'Area Affari Generali: Gino Pomini;
- relazione prodotta dalla Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria: Adriana Tosi;
- relazione prodotta dal Responsabile dell'Area Tecnico-Manutentiva: Matteo Zandonà.

Il Nucleo esamina la documentazione ricevuta al fine della misurazione e valutazione delle performance individuali e organizzative, con riferimento allo stato di attuazione degli obiettivi e delle attività riferite all'esercizio 2013.

Il Nucleo utilizza, ai fini del processo di valutazione, la metodologia adottata dall'Ente e si esprime sia in merito al grado di attuazione degli obiettivi che ai comportamenti organizzativi praticati dai Responsabili titolari di Posizione Organizzativa nell'esercizio del proprio ruolo.

La valutazione espressa è riportata nelle apposite schede di valutazione allegate al presente verbale, di cui sono parte integrante.

PER RICEVUTA TOSI ADRIANA *A. Tosi - 07/10/14*
ZANDONÀ MARCO *M. Zandonà - 07/10/14*
POMINI GINO *G. Pomini - 7/10/2014*



Il Nucleo consegna all'Amministrazione la proposta di valutazione formulata e rinvia alla stessa la quantificazione dell'indennità economica da erogare ai fini della retribuzione di risultato ad ogni Responsabile.

Con riferimento al sistema di valutazione: metodologia e schede, il Nucleo concorda di introdurre, a valere per l'anno di valutazione 2014, le seguenti modifiche:

1. Per quanto concerne la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi si opererà nel seguente modo: in sede di programmazione gli obiettivi medesimi saranno differenziati in base alla loro complessità attraverso l'assegnazione di un preventivo peso (il peso complessivo di tutti gli obiettivi sarà pari a "100"). Di tale peso, congiuntamente al grado di raggiungimento di ogni obiettivo, si terrà conto, alla fine del periodo, al fine di giungere all'espressione di un puntuale indice di intensità. In tal senso, l'indice di intensità, scaturirà direttamente da un'operazione matematica e potrà avere anche valore decimale.
2. Le descrizioni della scala (da 1 a 5) utilizzata per gli indici di intensità saranno modificate come segue:

Indice	Descrizione
5	Ottimo
4	Buono
3	Sufficiente
2	Insufficiente
1	Gravemente insufficiente

3. Le fasce, attualmente utilizzate per il calcolo dell'ammontare della retribuzione di risultato da corrispondere ai Responsabili in Posizione Organizzativa, saranno sostituite con un conteggio "puntuale" che consentirà una differenziazione "punto-punto", secondo progressione matematica, dell'ammontare dell'indennità. Sarà pertanto approntata la medesima logica di calcolo utilizzata per la quantificazione dell'indennità di produttività. Infatti, tale meccanismo meglio consente l'effettiva applicazione del principio di differenziazione della valutazione.

Caldiero, 23 giugno 2014

Dott. Emilio Scarpari

Dott.ssa Stefania Zerbato

