

**COMUNE DI ILLASI**  
**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO**  
**RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO**  
**PER L'ANNO 2018**

Il giorno 21.12.2018, alle ore 11:00, presso la sede municipale di Illasi (VR) si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale, così composte:

**Delegazione trattante di parte pubblica:**

Presidente: Dott. Marco Giavarina – Segretario Comunale

Componente: Dott.ssa Valeria Gamberoni – Responsabile Economico Finanziario dell'ente

**Delegazione trattante di parte sindacale**

R.S.U. Aziendali - Dott.ssa Marina Testai  
- Dott. Gino Pomini  
- Sig. Casarotto Pietro

O.S.S. Territoriali: Sig. Maurizio Olivato – CISL Verona

**Premesso che:**

- con determinazione n. 427 del 17.12.2018 è stato costituito il fondo per l'anno 2018
- con Deliberazione di Giunta n. 125 del 17.12.2018 è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale e fornita alla stessa le necessarie linee di indirizzo per la contrattazione 2018;
- in data 18.12.2018 tra le parti sindacali è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo relativo ai criteri di utilizzazione del fondo per l'anno 2018;
- con Deliberazione di Giunta n. 128 del 20/12/2018, previa acquisizione del parere favorevole da parte dell'organi di revisione dell'ente, è stata approvata la citata ipotesi contrattuale per il 2018, autorizzando la delegazione trattante alla sottoscrizione del contratto integrativo definitivo per i dipendenti del Comune di Illasi.

Tutto ciò premesso le parti sottoscrivono il seguente accordo per la definizione della parte economica dell'anno 2018:

**Articolo 1**

**Campo di applicazione, efficacia e durata**

1. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato - ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale o con contratto di formazione e lavoro o di somministrazione.
2. Il presente contratto ha per oggetto la definizione, per l'anno 2018, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, nonché i criteri per le progressioni economiche orizzontali ai sensi del CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 21/05/2018.



3. Per quanto non previsto dal presente contratto ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, continuano ad applicarsi le clausole dei contratti collettivi integrativi di questo Ente sottoscritti, da ultimi quelli in data 09/12/2016 (d'ora in avanti "CCI-2015"), in data 30/06/2017 ("CCI 2016") e in data 30/06/ 2017 ("CCI 2017").

## Articolo 2

### Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate delle aree

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori dell'ente è quantificato per l'anno 2018 in € 57.608,24, e di cui Risorse stabili per € 54.928,12 e Risorse variabili o eventuali per €. 2.680,12 (recuperi straordinari e risparmi anno precedente).
2. Il fondo disponibile di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto del comma 3, art.68 del CCNL 21.05.2018, è destinato ai seguenti utilizzi:

Descrizione	2018 - €
<b>1 - Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1 – CCNL 21/5/2018 (utilizzi vincolati)</b>	35.772,68
<b>2 - Risorse destinate agli istituti di cui art. 68, comma 2 e 3 – CCNL 21/5/2018</b>	
a) Indennità varie (Turno, Rischio, Disagio, Reperibilità, Maneggio valori, Responsabilità) e Maggiorazioni	//
b) Progressioni Economiche Orizzontali (decorrenza 01.01.2018)	5.660,00
c) Performance Organizzativa	//
d) Performance individuale	16.175,56
e) Progetti specifici e/o Piani di razionalizzazione spesa	//
f) Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge	//
g) 1Altri compensi (messi notificatori, Istat)	//
<b>Totale destinazioni</b>	<b>57.608,24</b>

3. Le somme che a consuntivo risultassero non utilizzate per le finalità di cui al punto 2 lettera b) sono portate ad incremento della somma di cui al punto 2 lettera d) del medesimo comma.

## Articolo 3

### Criteri integrativi per la progressione economica all'interno della categoria.

1. L'istituto della progressione economica orizzontale si applica al personale dipendente in servizio nell'Ente al 1° gennaio dell'anno di decorrenza della progressione e con almeno 36 mesi di permanenza nella posizione economica in godimento e che abbia conseguito nel triennio precedente (2015 – 2017) una valutazione della performance individuale non inferiore in ciascun anno a punti 80 del punteggio massimo ottenibile, pari a 100, secondo il vigente sistema di valutazione della performance. La progressione economica sarà attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio medio più alto in ordine decrescente nel triennio di riferimento, nell'ambito delle risorse disponibili definite con il presente contratto. Per i dipendenti assunti tramite mobilità si considera anche il servizio prestato negli enti di provenienza e le valutazioni ottenute presso l'ente di provenienza saranno riparametrate per contenuto e valore a quelle in uso nell'Ente.



2. La decorrenza delle progressioni per l'anno 2018 è dal 01.01.2018. Le parti precisano che il personale interessato alla ulteriore posizione economica istituita con il CCNL 21/05/2018 in ciascuna categoria A,B,C,D (rispettivamente A6, B8, C6 e D7) potrà partecipare alla prima selezione utile i cui effetti giuridici ed economici abbiano decorrenza da data successiva al 01.04.2018 di entrata in vigore del CCNL medesimo e pertanto non potrà partecipare nel 2018 alla selezione avente decorrenza giuridica ed economica dal 01.01.2018.



#### Articolo 4 Clausole programmatiche e finali

1. Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto normativo sottoscritto ha riguardato il quadriennio 2006/2009 con aggiunte, modifiche ed integrazioni nei decentrati economici annuali successivi, tra cui l'ultimo stipulato in data 30/06/2017 per il 2017, hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI normativo, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento triennale con la contrattazione nazionale.
2. In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/5/2018, le parti convengono altresì di avviare entro il 31.03.2019, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.
3. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Seduta conclusa alle ore 11:30

P

Letto, confermato e sottoscritto in unico originale di facciate complessive n. 3:

#### per la Delegazione trattante di parte pubblica:

Presidente: Dott. Marco Giavarina – Segretario Comunale

Componente: Dott.ssa Valeria Gamberoni –  
Responsabile Economico Finanziario dell'ente

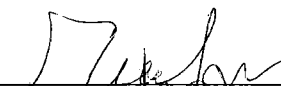
#### Per la Delegazione trattante di parte sindacale

R.S.U. Aziendali Dott.ssa Marina Testai

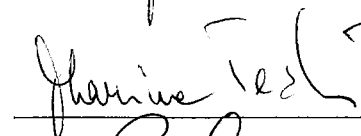
Dott. Gino Pomini


Sig. Casarotto Pietro

O.S.S. Territoriali: Maurizio Olivato – CISL Verona

  
\_\_\_\_\_

  
\_\_\_\_\_

  
\_\_\_\_\_

  
\_\_\_\_\_

  
\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

*Comune di ILLASI*

*Provincia di Verona*

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA  
DEL CONTRATTO DECENTRATO  
INTEGRATIVO ANNO 2018**

**MODULO 2 – ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO**

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		Preintesa 17.12.2018 Intesa 21.12.2018
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno 2018.
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica:  Presidente: Dott. Marco Giavarina – Segretario Comunale  Componente: Dott.ssa Valeria Gamberoni – Responsabile Economico Finanziario dell'ente  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione <i>CISL - CGIL</i>  Organizzazioni sindacali firmatarie: <i>CISL - CGIL</i>
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale dipendente non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Conferma per il solo anno 2018 dell'applicazione agli oggetti di contrattazione di cui all'art. 7 del CCNL 21.05.2018 di quanto stabilito con i precedenti contratti, sottoscritti da ultimo in data 09.12.2016 e 30.06.2017;  b) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<b>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</b>  Sì, in data 20.12.2018, protocollo n. 14036 in data 20.12.2018
		<b>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</b>  Nessun rilievo
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<b>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009?</b>  <i>Il piano della Performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, insieme al Piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, è unificato organicamente nel Piano esecutivo di gestione dell'ente, approvato per l'anno 2018 con deliberazione di Giunta n. 42 del 27.03.2018.</i>
		<b>È stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (art.1, comma 8, della legge 6 novembre 2012, n.190 - art. 10 del D.Lgs. 33/2013)?</b>  <i>Si. Con delibera di Giunta n. 8 del 26.01.2018 è stato approvato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza. (2018 - 2020).</i>
		<b>Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 10 del D.Lgs 33/2013?</b>  <i>Si, per quanto di competenza.</i>

	<p><b>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</b></p> <p><i>Considerato che ai sensi dell'art. 10 comma 1-bis del D.Lgs 150/2009 come modificato dal D.Lgs. 74/2017 la Relazione sulla Performance può essere unificata con il rendiconto di gestione, si specifica che il Nucleo di Valutazione dell'ente prende visione dei documenti consuntivi, ma trattandosi di strumenti finanziari non è di sua competenza validarli.</i></p>
--	--

**Sezione 1 – Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale:**

- illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

<p>Articolo 1: campo di applicazione, efficacia e durata;</p> <p>Articolo 2: criteri di riparto del Fondo risorse decentrate delle aree</p> <p>Articolo 3: criteri integrativi per la progressione economica all'interno della categoria</p> <p>Articolo 4: clausole programmatiche e finali</p>
--

**Sezione II – Modalità di utilizzo delle risorse accessorie:**

- a) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo:

*Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2018 (escluse le destinazioni vincolate, quali indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri, definiti dalla contrattazione aziendale vigente nell'anno in questione:*

Descrizione	2018 - €
<b>1 - Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1 – CCNL 21/5/2018 (utilizzi vincolati)</b>	35.772,68
<b>2 - Risorse destinate agli istituti di cui art. 68, comma 2 e 3 – CCNL 21/5/2018</b>	
a) Indennità varie (Turno, Rischio, Disagio, Reperibilità, Maneggio valori, Responsabilità) e Maggiorazioni	
b) Progressioni Economiche Orizzontali (decorrenza 01.01.2018)	5.660,00
c) Performance Organizzativa	
d) Performance individuale	16.175,56
e) Progetti specifici e/o Piani di razionalizzazione spesa	
f) Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge	
g) 1Altri compensi (messi notificatori, Istat)	
<b>Totale destinazioni</b>	57.608,24

- b) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandata alla contrattazione integrativa:

*Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di norme contrattuali*

*relative a precedenti Contratti Integrativi.*

**c) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. 150/2009, le norme del contratto nazionale la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:**

*Gli incentivi vengono distribuiti solo a seguito del raggiungimento degli obiettivi previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente, e sulla base dei criteri previsti dal Sistema di valutazione della Performance in vigore presso l'Ente.*

*I premi sono distribuiti sulla base della valutazione individuale espressa annualmente dai relativi Responsabili, che assicurano la significativa differenziazione dei giudizi di cui all'art. 9 comma 1 lett. d) del D.Lgs 150/2009.*

**d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio):**

Le Progressioni economiche orizzontali attribuite con il presente CCI sono coerenti con il principio di selettività affermato dall'art. 23 del D.Lgs 150/2009:

L'istituto della progressione economica orizzontale si applica al personale dipendente in servizio nell'Ente al 1° gennaio dell'anno di decorrenza della progressione e con almeno 36 mesi di permanenza nella posizione economica in godimento e che abbia conseguito nel triennio precedente (2015 – 2017) una valutazione della performance individuale non inferiore in ciascun anno a punti 80 del punteggio massimo ottenibile, pari a 100, secondo il vigente sistema di valutazione della performance. La progressione economica sarà attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio medio più alto in ordine decrescente nel triennio di riferimento, nell'ambito delle risorse disponibili definite con il presente contratto. Per i dipendenti assunti tramite mobilità si considera anche il servizio prestato negli enti di provenienza e le valutazioni ottenute presso l'ente di provenienza saranno riparametrate per contenuto e valore a quelle in uso nell'Ente.

La decorrenza delle progressioni per l'anno 2018 è dal 01.01.2018. Le parti precisano che il personale interessato alla ulteriore posizione economica istituita con il CCNL 21/05/2018 in ciascuna categoria A,B,C,D (rispettivamente A6, B8, C6 e D7) potrà partecipare alla prima selezione utile i cui effetti giuridici ed economici abbiano decorrenza da data successiva al 01.04.2018 di entrata in vigore del CCNL medesimo e pertanto non potrà partecipare nel 2018 alla selezione avente decorrenza giuridica ed economica dal 01.01.2018.

**Sezione III – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall’Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009:**

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano esecutivo di gestione, ci si attende un incremento della produttività del personale riferita alla programmazione approvata dagli organi di indirizzo politico/amministrativo (Documento unico di programmazione, bilancio di previsione e PEG)

**Sezione IV – Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:**

1. Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto normativo sottoscritto ha riguardato il quadriennio 2006/2009 con aggiunte, modifiche ed integrazioni nei decentrati economici annuali, tra cui l'ultimo stipulato in data 30/06/2017 per il 2017, hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento triennale con la contrattazione nazionale.
2. In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/5/2018, le parti convengono altresì di avviare entro il 31.03.2019, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.
3. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.



**MODULO IV - COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO**

**Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

*Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai sotto indicati capitoli di spesa, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante:*

*- al cap. 545 cod. 01.10 – 1.01.01.01.000 "Fondo di produttività" c/competenza anno 2017 per € 21.835,56 - imp. 502/2016, 271/2017, 201/2017 e 631/2018*

*- al cap. 20 cod. 01.02 – 1.01.01.01.000 "Stipendi personale Amministrativo" - imp. 22/2018*

*- al cap. 140 cod. 01.06 – 1.01.01.01.000 "Stipendi personale Tecnico" - imp 23/2018*

*- al cap. 410 cod. 01.10 – 1.01.01.01.000 "Stipendi personale Salariato" - imp. 24/2018*

**Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato**

risorse stabili euro 53.487,54, risorse variabili euro 198,63, totale somme 53.686,17; utilizzo fondo 2016: indennità di comparto euro 5.000,04, progressioni orizzontali anni precedenti 24,882,97, somme regolate dal contratto euro 29.883,01; somme non erogate e riportate euro 541,44

**Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

le voci relative a destinazioni vincolate e storiche trovano copertura nei relativi capitoli destinati al pagamento delle retribuzioni dei dipendenti (capitoli 20, 140 e 410); le somme oggetto di contrattazione trovano copertura nei seguenti capitoli di spesa: capitolo 545, codice 01.10-1.01.01.000 Fondo di produttività" c/competenza anno 2017 per € 21.835,56 - imp. 502/2016, 271/2017, 201/2017 e 631/2018

**COMUNE DI ILLASI**  
**VERBALE DEL REVISORE DEI CONTI**  
**DEL 20 DICEMBRE 2018**

Verbale n. 7 del 20 dicembre 2018

Il giorno 20 dicembre 2018 alle ore 9.30 circa , presso il proprio ufficio in Montebelluna, Corso Mazzini n. 84/2 il sottoscritto dottor Claudio Sernagiotto, nominato Revisore Unico del Comune di Illasi per il triennio 2018-2021 ai sensi dell'art. 234 del D.Lgs. 267/2000 con deliberazione di Consiglio comunale n. 41 del 6 settembre 2018 esamina la proposta di deliberazione della Giunta comunale n. 132 del 18.12.2018 relativa all'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato anno 2018.

Il Revisore Unico del Comune di Illasi ha proceduto alla relazione del sotto riportato parere sulla proposta di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato anno 2018.

Premesso che:

- l'art. 8, comma 6 del CCNL 21 maggio 2018 per il personale del comparto funzioni locali: *“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto”* ;
- l'art. 40, comma 3-bis del D.Lgs. 165/2001 prevede che le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;
- l'art. 40-bis dello stesso decreto prosegue sancendo che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge è effettuato dall'organo di revisione dell'Ente

Presa visione:

- della proposta di deliberazione n. 132 del 18.12.2018 ad oggetto *“Approvazione contratto collettivo decentrato integrativo esercizio 2018. Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva”*;

- della pre-intesa che la delegazione trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali hanno siglato in data 17.12.2018 in merito all'utilizzazione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018;
- delle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria alla pre-intesa rese dalla responsabile dell'area finanziaria e affari generali, dalle quali si evincono la costituzione e le componenti del fondo per la contrattazione decentrata integrativa, la definizione delle posti di destinazione del fondo, la compatibilità economico-finanziaria e le modalità di copertura degli oneri del fondo

Tenuto conto, in merito alle progressioni orizzontali, che lo schema di CCDI prevede che:

- le progressioni economiche siano basate su criteri di selettività e di valorizzazione delle attività svolte e dei risultati conseguiti dai dipendenti;
- per la costruzione della graduatoria vengano utilizzati gli strumenti di valutazione previsti dal sistema di misurazione e valutazione delle performance del personale dipendente approvato con deliberazioni di Giunta Comunale n. 58/2015 e n. 104/2015, stabilendo che per le PEO 2018 siano utilizzate le schede di valutazione del triennio precedente (anni 2015, 2016 e 2017)

Verificata la compatibilità dei costi dell'Ipotesi di accordo decentrato in oggetto con i vincoli di bilancio

esprime

parere favorevole in ordine alla sottoscrizione dell'Ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo anno 2018.

Montebelluna, 20 dicembre 2018

IL REVISORE UNICO

---

DR. CLAUDIO SERNAGIOTTO