

ALLEGATO E)

**AREA TECNICA
INDENNITA' DI POSIZIONE
PUNTEGGIO
DEI CRITERI DA VALUTAZIONE**

Collocazione nell'assetto strutturale dell'Ente

- Preposizione a massima struttura (Area)
- Preposizione a media struttura (Servizio/Settore)
- Preposizione a struttura di base (Ufficio-Unità operativa)

punti	x10
punti	3
punti	6

Livello di strategia tecnico-funzionale direttamente gestito

- Livello di elevato rilievo strategico
- Livello di medio rilievo strategico
- Livello di limitato rilievo strategico

punti	x10
punti	6
punti	3

Complessità organizzativa della struttura gestita

- Struttura di rilevante entità con competenze in abiti eterogenei
- Struttura di rilevante entità e con competenze in ambiti omogenei
- Struttura di media entità e con competenze in ambiti omogenei

punti	10
punti	x6
punti	3

Tipologia delle cognizioni necessarie per l'assolvimento delle attribuzioni

- Cognizioni di tipo multi disciplinare di ampio spettro (giuridico, tecnico, contabile, organizzativo, etc.)
- Cognizioni di tipo multi disciplinare di medio spettro
- Cognizioni di tipo mono disciplinare o multi disciplinare di spettro significativo

punti	10
punti	x6
punti	3

Attività di tipo disciplinatorio

- Attività disciplinatoria di rilevante intensità
- Attività disciplinatoria di media intensità
- Attività disciplinatoria di limitatissima intensità

punti	10
punti	x6
punti	3

Propensione all'attività d'equipe: tipologia

- Attività di gruppo di rilevante entità e permanentemente assolta
- Attività di gruppo di rilevante entità e occasionalmente assolta
- Attività di gruppo di media entità e occasionalmente assolta

punti	10
punti	x 6
punti	3

Informatizzazione ambientale e processuale Inerente agli ambiti di competenza

- Grado di informatizzazione ambientale e processuale dell'attività ottimo
- Grado di informatizzazione ambientale e processuale dell'attività buono
- Grado di informatizzazione ambientale e processuale dell'attività sufficiente

punti	10
punti	x6
punti	3

Dinamiche formative e/o d'aggiornamento necessarie per gli assolimenti di competenza

- Dinamiche formative e/o d'aggiornamento costanti
- Dinamiche formative e/o d'aggiornamento limitate
- Dinamiche formative e/o d'aggiornamento occasionali

punti	x10
punti	6
punti	3

Presenza settimanale in servizio necessaria per l'ottimale ed efficiente assolvimento dei compiti affidati

Presenza necessaria costantemente superiore a 36 ore
Presenza necessarie occasionalmente superiore a 36 ore
Presenza necessarie normalmente entro le 36 ore

punti	x10
punti	6
punti	3

Oggetto delle determinazioni caratterizzanti la posizione

Determinazioni di elevato contenuto e spessore professionale in termini di responsabilità diretta
Determinazioni di medio contenuto e spessore professionale in termini di responsabilità diretta
Determinazioni di contenuto e spessore qualificato con responsabilità indiretta

punti	x10
punti	6
punti	3

Quantificazione complessiva delle risorse finanziarie gestite su delega o su P.E.G.

- Risorse gestite superiori a € 1.549.370,70
- Risorse gestite superiori a € 516.456,90 e fino a € 1.549.370,70
- Risorse gestite inferiori a € 1.549.370,70

punti	x10
punti	6
punti	3

Tempi di risposta necessari per corrispondere alle istanze e/o alle esigenze funzionali

Tempi di risposta su processi caratterizzanti legati a termini perentori di legge
Tempi medi di risposta su processi caratterizzanti inferiori a 30 giorni
Tempi medi di risposta su processi caratterizzanti superiori a 30 giorni

punti	10
punti	6
punti	X 3

3. Seconda e ultima fase: determinazione della retribuzione di posizione, computata con l'applicazione proporzionale di ciascun "coefficiente economico di posizione" alla retribuzione massima edittale prevista dalla relativa "fascia" d'iscrizione.

TOTALE PUNTEGGIO 93

Indennità di posizione attribuibile:

$$\frac{93 \text{ (punteggio assegnato)} \times € 12.911,42 \text{ (massimo attribuibile)}}{120 \text{ (massimo punteggio attribuibile)}} = € 10.006,35$$

Massimale di posizione attribuibile: (M)
Da un minimale di € 5.164,57 ad un massimale di € 12.911,42